

[Del Følg](#)

Light tilsyn



Print



Rediger

Selvregistrering

Vedligeholdelsesdialog

Hvilke Emner havde Institutionen på forhånd valgt som udgangspunkt for dialogen?

Faglig dialog foretaget 14. november 2025. Deltagere: Forældrerepræsentant og medlem af bestyrelsen på UiU.

Klubbens leder.

Pædagog fra Klubben med faglig ledelsesfunktion.

Pædagogisk konsulent fra Visitation og Tilsynsgruppen i BCUS.

Der var ikke indsendt emner til dialog på forhånd, men på mødet gennemgik lederen en række tiltag, som klubben aktuelt arbejdede med, herunder:

- At der arbejdes på at få flere pædagoger på opfølgende livrederkurser.

- At personalet på deres pædagogiske dag, havde haft kursus i psykologisk tryghed og professionel omsorg, et projekt der foreløbig arbejdes med i klubbens forskellige teams hver 14. dag.

- At der stadig arbejdes med Tegn til Tale opfølgning for alle medarbejdere, som bruges sammen med de unge hvor det giver mening. Nogle unge ønsker ikke at anvende dette.

- At hvert team har fagsupervision 4 gange årligt af psykologer fra MOLIS, med udgangspunkt i håndtering af konkrete problemstillinger vedr. enkelte unge.

- At personalet har deltaget i et E-learning kurs i håndtering af elever med PDA-problematikker (ekstremt kravafvisende adfærd), hvilket har givet en positiv faglig læring i forhold til at foregribe og håndtere situationer med unge, der har disse udfordringer.

- At klubbens personale har været på kursus i teorier og håndtering af epileptiske anfald.

	- At enkelte medarbejdere har været på kursus i autismespecialisering og andre i arbejdet med unge med fragilt X syndrom. - At ledelsen på UiU er på introduktionskursus om professionel og konstruktiv dialog med forældre, et kursus der senere skal udvides til alle faguddannede på skolen. - At klubbens faglige koordinator er i gang med et PD-modul i Faglig ledelse. - At der aktuelt arbejdes med at sende månedsbreve til klubbens forældre omkring det konkrete arbejde i klubben, både med beskrivelser af aktiviteter for de unge, samt orientering af personaleansættelser mv. - At der på skolen arbejdes på at få anskaffet et backup tilkaldesystem til personalet, således der altid kan hentes hjælp, hvis der opstår en situation, hvor dette er nødvendigt.
Institutionen har i dialogen fået sparring på følgende punkter	Gennem dialogen på mødet drøftedes vigtigheden af, at den viden, der opnås gennem uddannelse og faglige drøftelser, udbredes til hele personalegruppen og får virkning på det professionelle arbejde med klubbens unge. Det opleves fra ledelsens side, at personalet er tilfredse med arbejdet i klubben, men at der generelt en stor personaleudskiftning i klubben, hvilket i høj grad skyldes arbejdstiderne, hvor der primært arbejdes eftermiddage i skolens åbningstid og med mange timer i skolernes ferieperioder. Der blev ligeledes talt om klubbens introduktions program for nye medarbejdere, hvor der indgår mentor ordning (en erfaren medarbejder supporterer den nye medarbejder et års tid) desuden har nye medarbejdere møder med ledere og TR på UiU og der udleveres nye medarbejdere en personalehåndbog. Forældrerepræsentanten foreslog, at dette udvides med en mappe med konkrete handleanvisninger om faglige spørgsmål i arbejdet med de unge.

Ønsker til support i det kommende år	Både forældrerepræsentant og ledelse fortæller, at beskrivelserne i tilsynsrapporten fra 2024 stadig er gældende. Forældrerepræsentanten fortæller, at der i klubben er mange forskellige aktiviteter for de unge samt at hun oplever, at der er hurtig respons hvis der er et forældreønske om støtte eller dialog. Der var ingen konkrete ønsker til support i det kommende år. UiU og dermed også klubben overgår til BIF (Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen) fra 1. januar 2026. Fremtidig support overgår herefter til relevante personer derfra.
Afslut vedligeholdelsesdialog	Ja

 [Print](#)

 [Rediger](#)